

РАССМОТРЕНО

**Общим собранием работников
МКДОУ «Николаевский детский сад
«Березка» протокол от «15» декабря
2021 г. № 2**

УТВЕРЖДЕНО

**приказом МКДОУ «Николаевский
детский сад «Березка» от «20» декабря
2021 г. № 83**

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

**муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Николаевский детский сад «Березка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Николаевский детский сад «Березка» (далее по тексту - положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления на территории Кемеровской области-Кузбасса, Уставом муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Николаевский детский сад «Березка» утвержденным приказом Управления образования администрации Чебулинского муниципального округа от 02.07.2020 г. №197-о «Об утверждении новой редакции Устава МКДОУ «Николаевский детский сад «Березка», и регламентирует деятельность общего собрания работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Николаевский детский сад «Березка» (далее по тексту - Учреждение).

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждением, осуществляющим общее руководство Учреждением, а также одной из форм привлечения работников к активному участию в решении вопросов деятельности Учреждения.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия коллектива работников Учреждения и призвано способствовать совершенствованию работы Учреждения.

1.4. Положение об общем собрании работников рассматривается общим собранием работников, утверждается и вводится в действие приказом Учреждения.

2. Цели и компетенции общего собрания работников

2.1. Цели общего собрания работников:

- содействие осуществлению управленческих задач, развитию инициативы коллектива работников Учреждения;
- реализация права Учреждения на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности;
- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления Учреждением.

2.2. Основные компетенции общего собрания работников:

- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы Учреждения, определение их полномочий;

- рассмотрение коллективного договора Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, положения об общем собрании работников Учреждения, положения об оплате труда работников Учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективных трудовых споров;
- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим Учреждением.

2.3. Общее собрание работников Учреждения представляет интересы Учреждения в рамках своих компетенций в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях.

3. Организация деятельности общего собрания работников

3.1. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения.

3.2. Каждый работник Учреждения с момента заключения с ним трудового договора и до прекращения его действия является членом общего собрания работников Учреждения.

3.3. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением.

3.4. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.5. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием большинством голосов избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.6. Общее собрание работников вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины его членов.

3.7. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих.

3.8. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией Учреждения, всеми членами коллектива работников.

3.9. В необходимых случаях на общее собрание работников приглашаются представители общественных организаций, учреждений, Управления образования администрации Чебулинского муниципального округа, представители учредителя, родители (законные представители) воспитанников, посещающих Учреждение.

3.10. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует членов общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 14 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания работников;
- совместно с заведующей Учреждением определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.11. Член общего собрания работников вправе:

- инициировать обсуждение общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним компетенций;
- соответствие принимаемых решений требованиям законодательства Российской Федерации, Устава Учреждения, плана работы Учреждения.

5. Взаимодействие с органами управления Учреждением

5.1. Взаимодействие общего собрания работников с другими органами управления Учреждением: педагогическим советом, управляющим советом осуществляется через:

- участие представителей коллектива работников в заседаниях педагогического совета, управляющего совета;
- согласование с педагогическим советом, управляющим советом материалов для обсуждения и принятия на общем собрании работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета.

6. Делопроизводство

6.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем. В протоколе указывается его номер, дата заседания, количество присутствующих, повестка заседания,

краткая, ясная запись выступлений, принятое решение по каждому рассматриваемому вопросу.

6.2. Протоколы общего собрания работников могут вестись в рукописном, в электронном и печатном виде.

6.3. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года. Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

6.4. Протоколы заседаний общего собрания входят в номенклатуру дел Учреждения, являются документами постоянного хранения и хранятся в архивных делах Учреждения.

Срок действия данного положения не ограничен.
Положение действительно до принятия нового.